

全国鐵構工業協会青年部会 会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：北海道ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。 これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・事業継続計画（BCP）の策定・クラウドサービスを利用したデータバックアップ体制を敷き、事業再開の迅速化を図る・防火設備の更新並びに増強を行い、防火管理体制を強化

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・健康経営優良法人認定の取得・共済保険の加入による、怪我病気時の生活保障を支援・雇用延長制度の対象期間を延ばし、高齢労働者の雇用維持に努めている・残業時間の見える化等を行い、残業時間の削減に努めている・有休取得推奨日を設定・女性従業員の積極的雇用・出産、育児、介護休暇の取得推進

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・クラウドサービスの利用促進 <ol style="list-style-type: none"> 1 各社の在庫材共有システムの構築検討 2 電子承認システム等の導入による社内回覧書類の削減 3 取引先企業への電子請求・電子契約サービスの導入推進 ・モバイル端末の貸与を増やし、業務利用を促進

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・省電力サービスによる使用電力の見える化を行い節電目標の設定を行う ・エネルギー効率の高い製品への機器更新 ・工場内、事務所内の照明 LED化により一層の推進 ・太陽光発電設備の導入 ・社有車のハイブリッドカー等環境配慮型車両への入替 ・グリーンガス発電電力の購入

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

- 災害発生時の速やかな復旧工事実現体制の強化と仮設住宅への鉄骨の供給事業
- 地元人材の積極的雇用・地域振興の為、社会人野球チーム所属者の就職受け皿
- 資源ゴミの分別強化によるリサイクル推進
- 凶面廃棄用紙を用いたスモールサイクルの実践
- 奨学金返還支援
- 提携スポーツ施設の利用推進
- 映像技術を利用した研修体制の構築と事故発生抑制への活用
- 美術館運営を通じた地域振興や地元農家より購入した野菜を従業員へ提供

全国鐵構工業協会青年部会 会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：東北ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。 これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・会社敷地に加え、近隣の除排雪を行い、冬場のインフラ整備に貢献している・社員がランチ補助として利用できる弁当やパスタ・うどん、飲料水を災害に備えたローリングストックとして活用している。・第三者損害賠償請求について検討中

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・残業時短と週休二日制を導入やノー残業デーを設定し、家庭と仕事の両立を推進している・技能実習生に対して円安による賃金減少対策として給与改善を実施している・子供手当、出産手当、結婚祝金の支給による少子化対策を実施している・年間計画有給最大10日を推進している・残業時間を見える化し社内で共有。残業時間の多い社員に対しヒヤリングやストレスチェックのアンケート実施・人の配置と効率化について検討中

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員へのタブレット端末配布及び品質管理業務でのタブレット活用による業務円滑化 ・オリジナルシステム(生産管理・一次加工・現寸・資材システムetc)を開発し省力化を図る試みを進めている ・クラウドサービスを利用したDXの推進により、業務の効率化、属人化業務の削減、案件管理に取り組んでいる ・企業向けチャットツールを使用し、リアルタイムでの情報共有を可能にしている ・オンラインでの朝礼、社内説明会の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・財務管理の簡略化を検討中

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・事務所、工場全LED化による電力の削減 ・ソーラーパネル設置による電力・CO₂の削減、電気自動車の活用 ・自社のエネルギー使用量を把握し削減方法を検討している <ul style="list-style-type: none"> ・メガソーラー事業を検討中

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

- ・高校生を対象に工場見学会を実施し、建築鉄骨の学びの場を提供
- ・溶接時のCO₂ガス削減に取り組む
- ・空き家対策として周辺空き家・敷地を買い取り整備する
- ・地域未来牽引企業認定
- ・女性活躍認定企業(ステップ2)
- ・働き方改革推進運動参加企業
- ・健康経営、福利厚生の一環として、無料でスポーツジムを利用できよう提供する

全国鐵構工業協会青年部会
会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：関東ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。 これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">○BCP講習会・研修会などの積極的参加○PCデータのバックアップシステムの強化（外部端末・クラウド等）●水害に備えて溶接機や電気工具などの機会は1m以上に設置している●社内安全エリア・避難経路などの設定

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">○年間休日を増やし、ワークライフバランスを推進している。○健康経営優良法人の認定取得→事業所における実践メニューの策定。○各個人にて1週間程度の有給取得を促して旅行など推奨している○幼児所帯の家庭は見送りやお迎え等就業内でも抜け出しする事を可能としている。

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ○デジタル日報を導入し、社員自らスマホ・PCで日報を入力。 ○自社独自の製品検査管理システム(Excel)の採用。(データ化による見える化) ●3次元測定機による製品寸法検査の業務効率化。 ●現場でのタブレットを活用して図面、進捗状況など会社と外部でのデータ共有化。

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ○電力表示計によるデマンド管理。 ○工場の屋根を利用した太陽光発電。 ○事務所・工場の電灯のLED化。 ●溶接機をサイリスタからデジタルに変えて消費電力を抑える。

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

- ・子ども食堂を定期的実施、地域社会に貢献。
- ・地元J3サッカーチームのスポンサーとなり地域に貢献。
- ・地元小学校高学年を招き、工場見学を実施、学びの場を提供し地域に貢献。
- ・地元地域の子供食堂を運営しているNPO法人に毎年寄付を実施。
- ・近隣の町の清掃活動やごみ集積所の清掃を実施。
- ・AED設置を周辺住民に周知し有事の際は貸し出す。
- ・停電時にはウェルダーを設置し携帯充電や子供や介護向けに電源を供給する。
- ・【子ども110番】として何かあったら子供たちの駆け込む場所の提供。
- ・ペットボトルキャップを集めて世界の子供たちにワクチン提供活動を行っている。
- ・夏場、空調服の支給。
- ・スポーツジムの無料開放。
- ・物価上昇に備えた賃金のベースアップ。

実施状況 1



災害対策(水害)として
溶接機を1m以上に設置

実施状況 1



災害対策(水害)として
溶接機を1m以上に設置

実施状況2

従業員によるPCを利用して日報入力



実施状況3

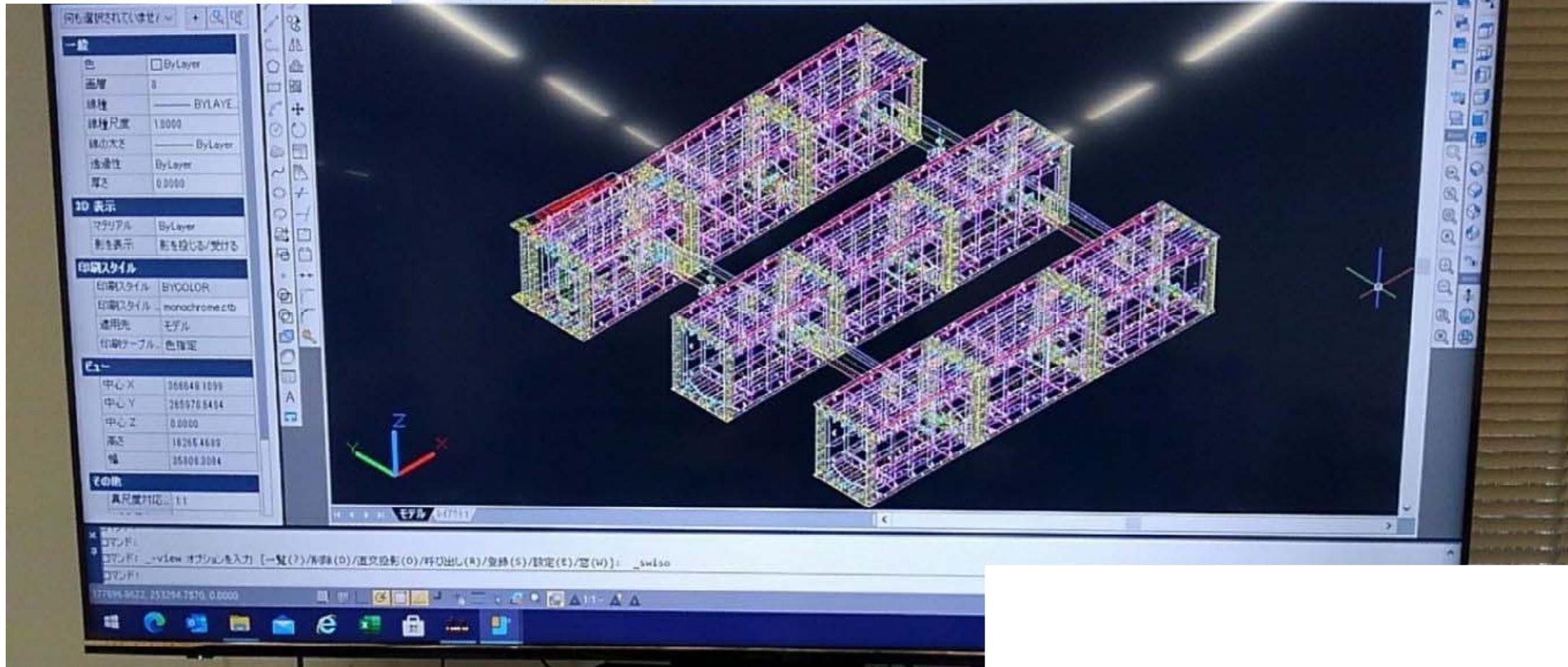
3次元測定を利用し
寸法測定



測定状況

実施状況3

3次元測定を利用し 工場仮組検査をデジタル化



鉄骨原寸検査状況

原寸検査
【J14~J23範囲】

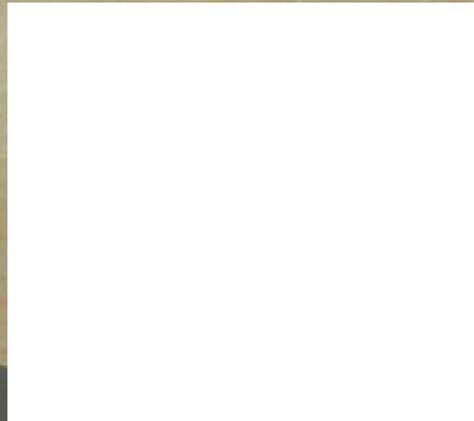
原寸成果確認

実施状況3

3次元測定を利用し
工場仮組検査をデジタル化



①鉄骨にマーカを付け写真撮影



実施状況3

3次元測定を利用し
工場仮組検査をデジタル化



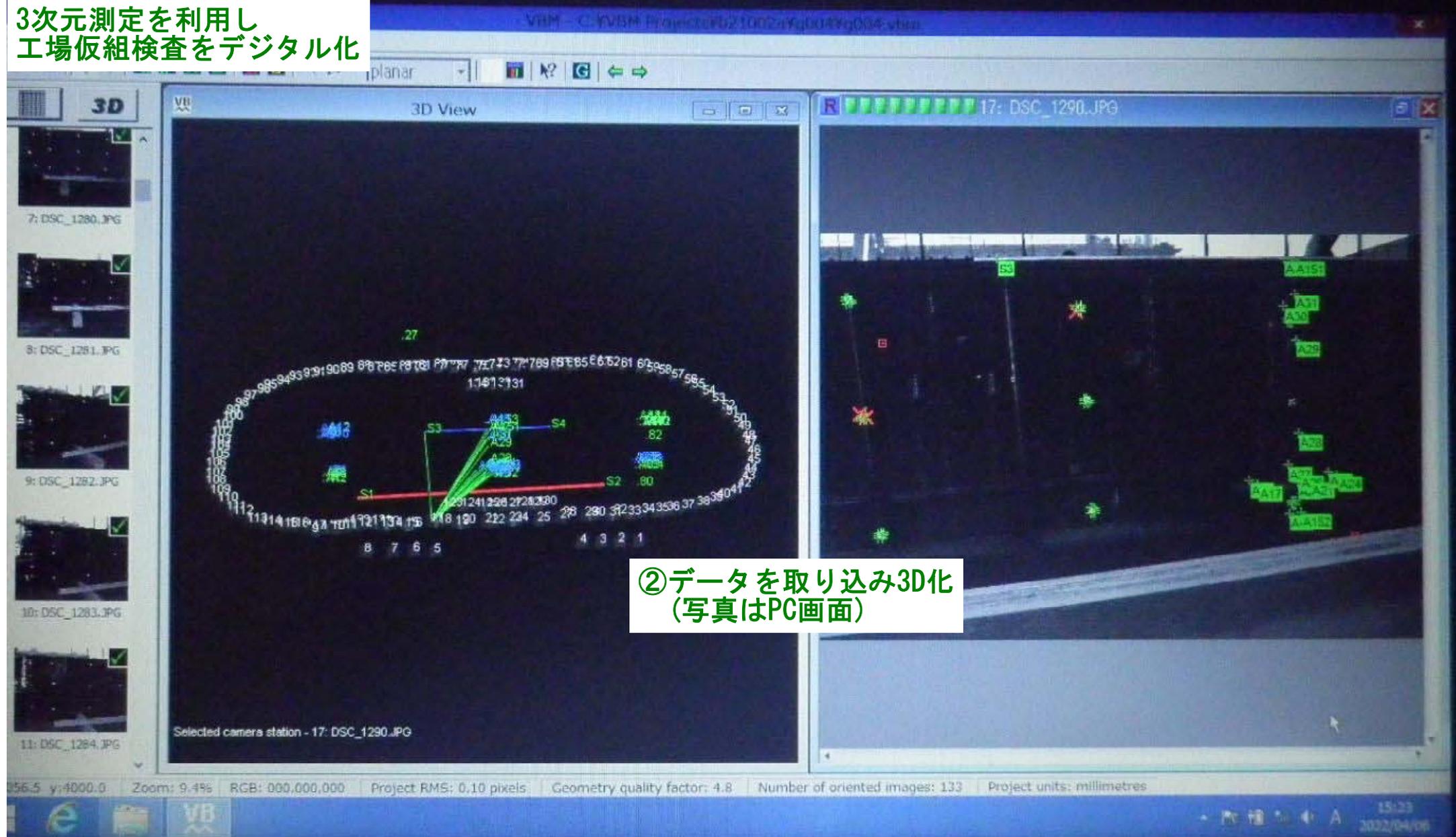
①鉄骨にマーカを付け写真撮影

数値仮組立
計測状況

主桁

実施状況3

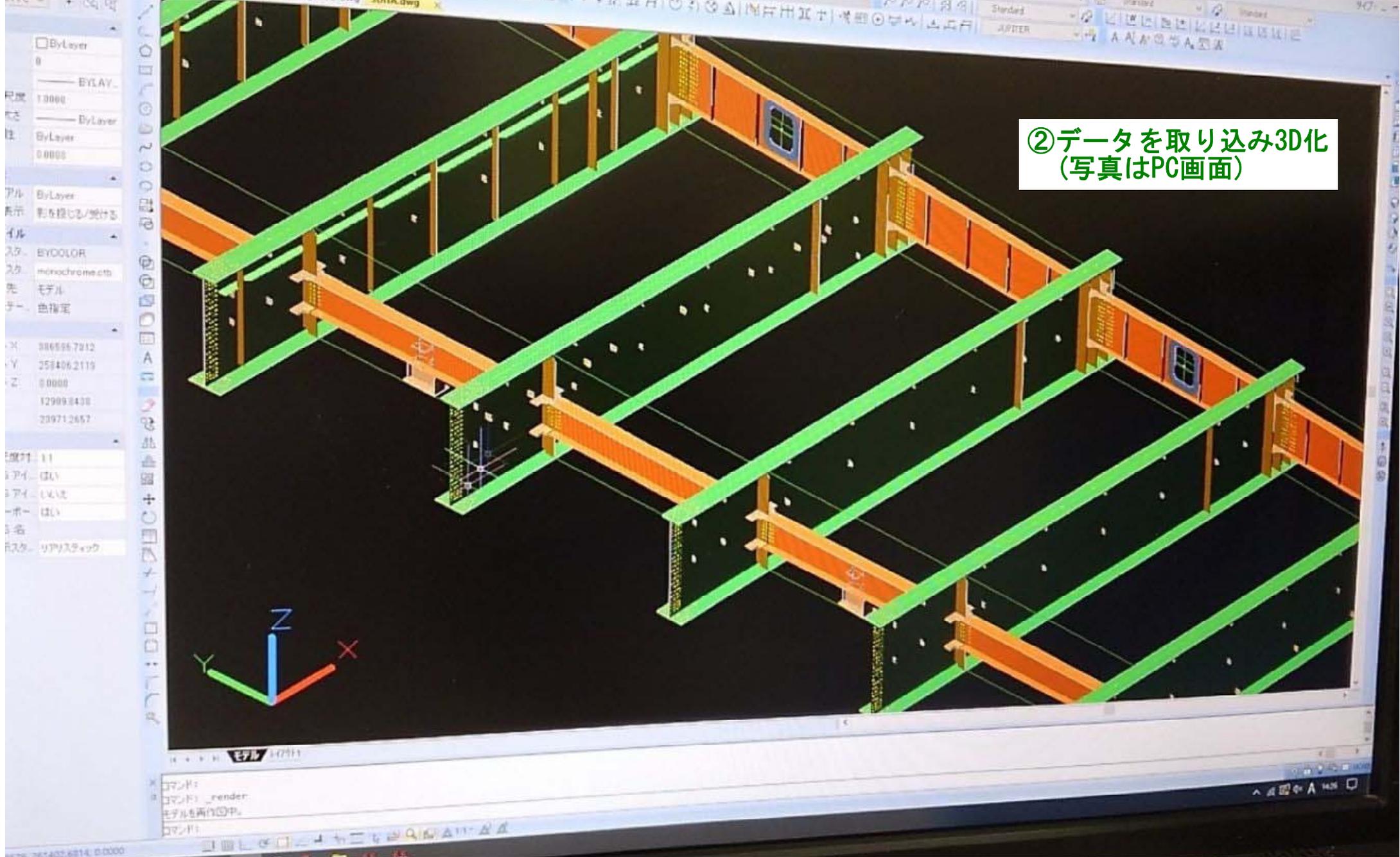
3次元測定を利用し
工場仮組検査をデジタル化



②データを取り込み3D化
(写真はPC画面)

実施状況3

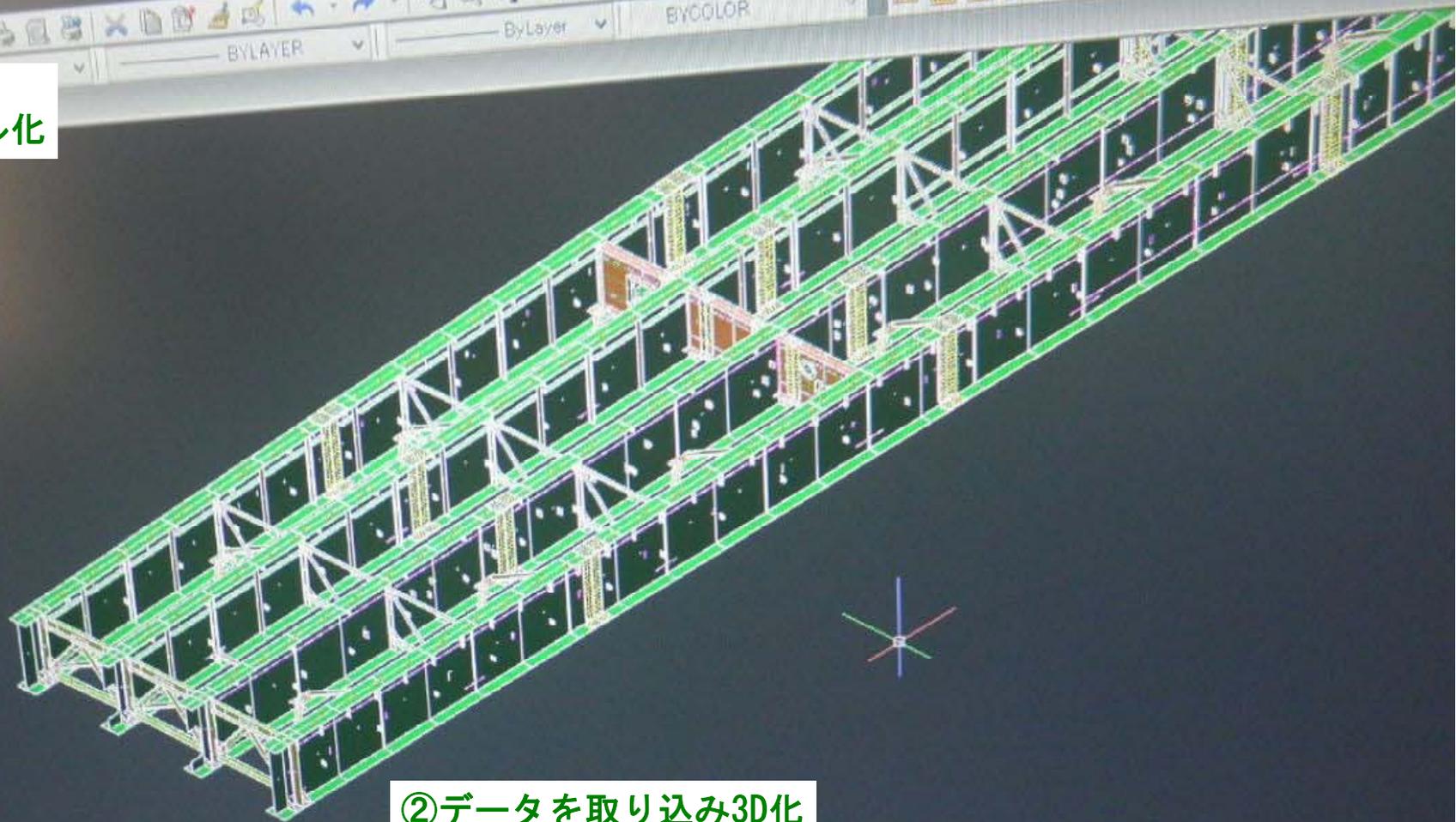
3次元測定を利用し
工場仮組検査をデジタル化



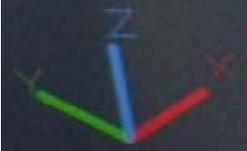
②データを取り込み3D化
(写真はPC画面)

実施状況3

3次元測定を利用し
工場仮組検査をデジタル化

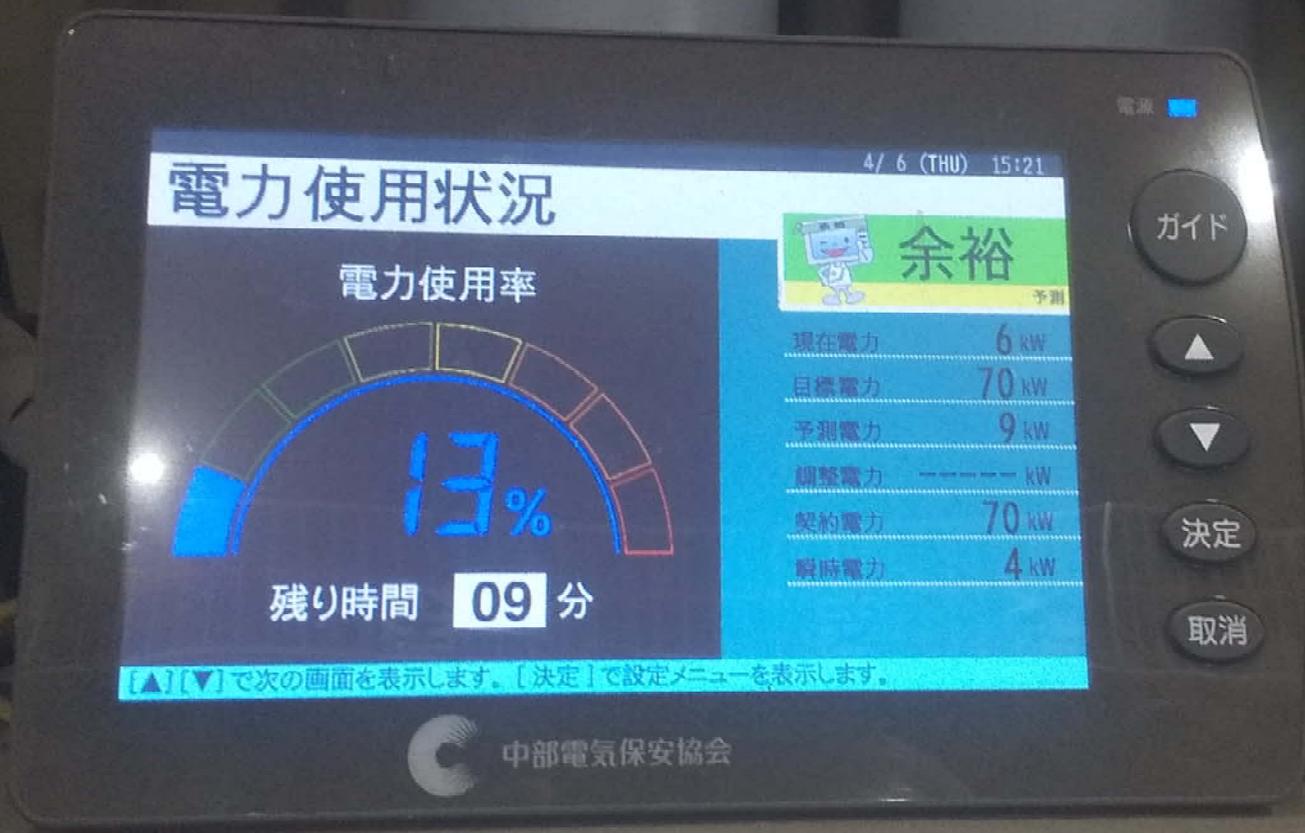


②データを取り込み3D化
(写真はPC画面)



実施状況4

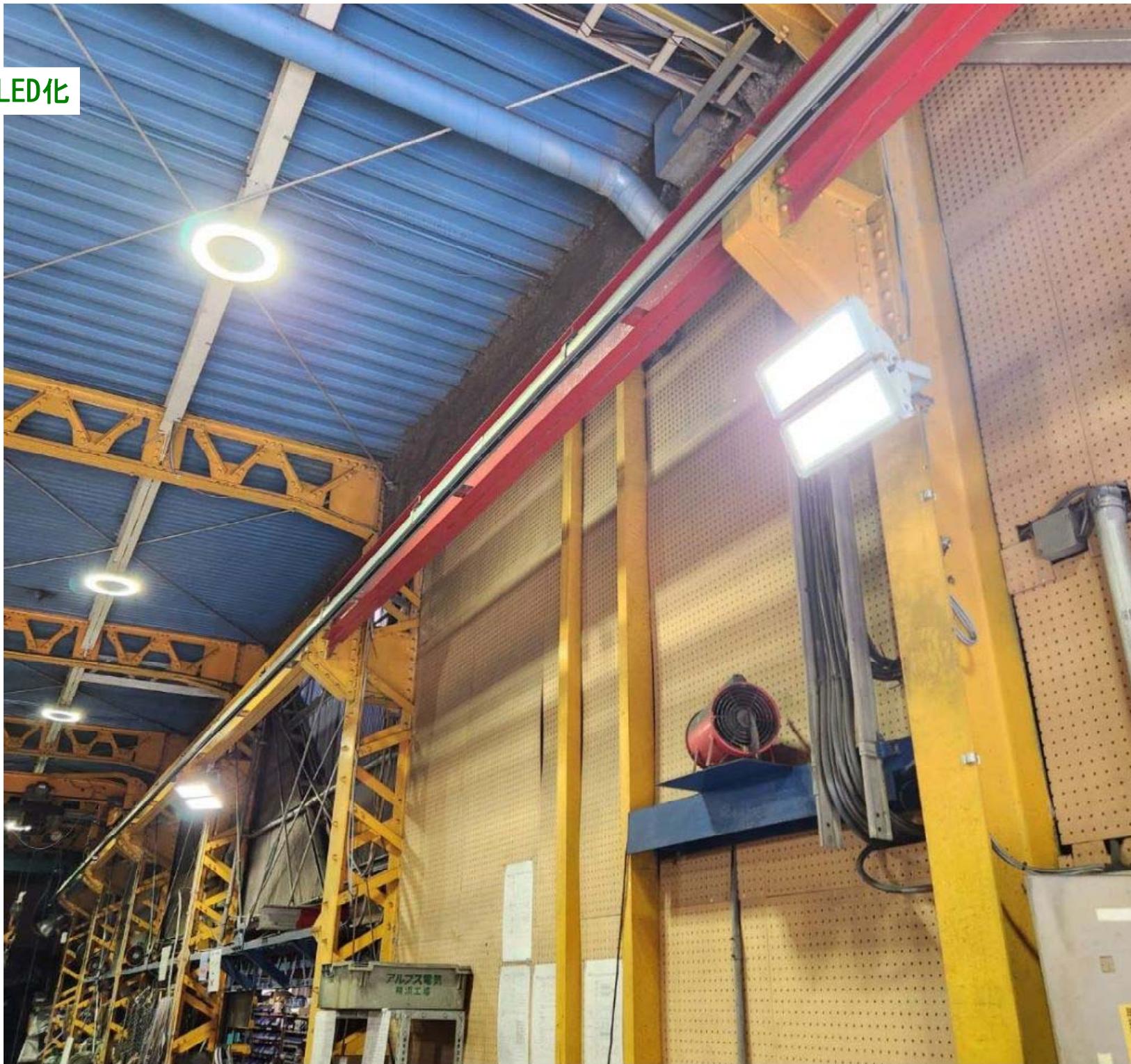
電力表示計によるデマンド管理



実施状況5
工場の電灯のLED化



実施状況5
工場の電灯のLED化



社会貢献
子ども食堂の実施



社会貢献
子ども達の職業体験



社会貢献
子ども達の職業体験



社会貢献
子ども達の職業体験



全国鐵構工業協会青年部会
会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：北陸ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。 これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・災害時に備え、ハザードマップや避難場所等の確認をして社内で共有する。・災害時の対応をあらかじめ決めて社内周知を図り、災害時に速やかに実行できるように訓練する。(福井)・敷地内の大型トラック等の出入口の草刈りをして事故防止につなげる(石川)

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・残業時短の取組を行い、作業効率を上げ、成果が出れば目標達成手当を支給する。・年次有給休暇を取得し、家族との時間を過ごしたり自分の時間を過ごすことで、仕事へのモチベーションを上げる。(福井)・無駄な残業削減、男性の育児休暇の取得(石川)

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 ・NAS(ネットワークHDD)を利用し、データを共有することでつの工場の事務作業・図面を複数の工場の手分けして行う。 ・社内で情報を共有するためのツールを設けて、改善事項や工事に関する注意事項・予定などを発信する。 ・専用CADを用いてデータを連動し積算から加工・出荷管理まで一貫して行う(福井) ・BIMの活用(石川)

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・社内の照明をLEDにし、不要時は消灯を徹底する。 ・社用車は、ハイブリッド車、低排出ガス認定車、電気自動車を使用する。 ・自社で発電・消費した電力のうち、環境価値のみを「グリーン電力証書」として取り出し、建設現場や環境先進企業に提供するスキームを共同構築した。 ・車のアイドリングをしないなど、無駄なエネルギーの見直し(石川)

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

- ・地元開催事業や地域学校の行事に積極的に参加する。
- ・工業高校と連携し、溶接技能者の人材育成に協力する。
- ・地域の高校や専門学校に溶接練習用の鋼材を寄付する。
- ・学校の社会見学として、工場見学、作業体験をしてもらい、建築鉄骨に関心を持ってもらう。

全国鐵構工業協会青年部会 会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：中部ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。 これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	取り組み ・事業継続計画(BCP)の策定。社内訓練や社内研修を行う。 ・AEDを設置し地域の方にも伝える。・地域の避難所として現寸場を使用している。 これから ・会社や地域のために物資の備蓄。・蓄電池システムの設置

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	取り組み ・工程管理をし残業のない体制・健康診断の結果で再検査は勤務時間内として受診。 ・男女間の賃金格差をなくす・女性の積極雇用・育休、有給取得の推進・多国籍採用・パートタイム採用 これから ・従業員の健康管理(健康診断の半年 1回や講師を呼んでの講習など)。・目指せ年間休日 130日

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<p>取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・勤怠管理と工程管理を一括で行えるようにしている。 ・原価管理と工程管理 <p>これから</p> <ul style="list-style-type: none"> ・QRコード管理導入・最新設備を導入して DX化に取り組む ・製作要領書、検査書、ミルシートのペーパーレス化(データ提出)。 ・日報アプリと給与計算、出勤がうまく連動しない(組合としてアプリが作れないか?)

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<p>取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スクラップのリサイクル。 ・ノズル、チップの活動 ・太陽光発電、LEDの採用 <p>これから</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハイスキップ工法による溶接量の削減推進。 ・消費電力の少ない最新設備に変えていく ・グリーン電力の導入 ・社用車すべてハイブリット

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

- ・女性や障害者の積極的採用。
- ・完全週休二日制（現場、出荷、製作期間の問題。ゼネコンへの呼びかけ）。
- ・賃金の底上げ他業種に負けないように。
- ・国籍問わず人材が活用できる環境を整えていきたい。
- ・業界の常識を変えていき無駄のない生産性の向上をしていきたい。

全国鐵構工業協会青年部 会会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：近畿ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。
これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	<p>奈良の水野鉄工さんでは社員さんが働きやすい職場を作るため育休休暇を取り入れて、子供が1歳になるまでの1年間14日の休暇を取得してもらいワークバランスに推進されています。</p> <p>子供の成長を日々感じることができ仕事を気にせずに家族のことだけを考えられる時間が幸せと聞きました。</p> <p>大阪の吉川工業さんは、従業員の技術、知識向上のため各種資格取得のためのサポートをおこなっています。特に溶接資格については、一度取得すれば一生有効ということではなく評価試験により更新されますので従業員がいつでも練習できる環境を常備し、技術の向上に取り組んでおられます。</p> <p>また、新入社員の方々には「宮崎県産業技術専門学校構造物鉄工科」で2年間資格の取得、溶接技術、CADなどの基礎を集中して学ぶことができ学費は吉川工業さんが負担されます。2021年高校卒業生を2名を採用しましたが、仕事をしながらの資格取得にはかなりの時間、日数が要します。ですが、専門学校で学ぶことでこの課題を解消することが出来ました。実際に働いている従業員の2年間で取得できる資格は5～6種類です。この専門学校で彼らが2年間で15種類の資格取得に成功しました。この様に吉川工業さんでは人材育成、技術の継承を推進されています。</p>



分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<p>兵庫の正光さんでは タブレットの導入より業務連絡・図面の配布等一斉配布し情報共有し効率化を目指しておられます。 会議資料もタブレットにて 工場内の製品検査をタブレットの図面上にチェックしサーバーに保存し社内共有されています。 プリンター印刷の削減 (コピー用紙使用率、タブレット導入前の約40%の削減効果によりペーパーレス化を進められております。)</p>

【DXの推進】 タブレットの配布による業務改善



- ◎業務連絡・図面の配布等 一斉配布し情報共有。会議資料もタブレットにて。
- ◎工場内の製品検査をタブレットの図面上にチェック。サーバーに保存し社内共有。
- ◎プリンター印刷の削減【コピー用紙使用率 タブレット導入前の約40%の削減効果】

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<p>京都の森本工業所さんでは CO2レーザー加工機からファイバレーザー加工機にすることにより消費電力が大幅に減らすことによりCO2の排出を50%削減に成功されました。</p> <p>奈良の上柿鉄工建設さんでは 上下水道・電気も不要で微生物の力で汚物を分解し水質を浄化される エコレスト巡と言う移動式循環型水洗トイレを開発されました。</p> <p>このトイレは、循環式の水洗トイレで、汚物を分解。汚水を浄化して水がうまれるトイレです。もし、インフラがストップしても安心して使えます。また、使用頻度にもよりますが、長期にメンテ不要！本来、汚水を浄化するのに電力で暖気処理を行いますが、このトイレは植物由来の濾材によって嫌気性、好気性の微生物の力だけで浄化します。日本では1回8ℓ、一日何回トイレの水を流しますか？下水処理・上水処理、どれだけの電力を使いCO₂を排出するのか？このトイレはそんな思いからも！STOP地球温暖化！ また、オプションにて抗菌・抗ウイルス材噴霧機（センサー付）を装着すると、感染症対策のトイレに早変わりです。屋外診療でのトイレにも便利です。STOP感染症！</p>

どこでもポン!と置くだけでOK!
上下水道も電気も不要!

移動式循環型水洗トイレ

エコレスト **巡** めぐる
ECOREST-MEGURU



エコレスト「巡」は、
上水道が無く、下水道も無い、
更に電気が無い所でもこの循環
システムで水洗トイレが使える
**水がなくても
水が生まれる**
トイレです。



※本製品の工場で組み立てた状態で出荷いたします。
また、この保証はお客様が正しくお使いください。

お問い合わせ・ご注文は
上柵鉄工建設株式会社

(エコ設備事業部) 〒156-8544 東京都練馬区日野本町1-141-1
TEL 0744-32-8024 FAX 0744-32-4334
http://www.uegaki-stect.jp/

エコレスト「巡」安心の機能と内部構造

ポンと
おくだけ

簡単設置で安心!

インフラ不要の独立循環型・歳次用トイレシステム



高圧電圧不要
(ソーラーパネル搭載)



上下水道不要
(完全な自己循環)



臭気防止対策
(脱臭装置)



透明で
おいが
しない

きれいな水が生まれる仕組み

微生物が大活躍!汚泥を分解し水を浄化!



このトイレは、蓄積式の水洗トイレで、汚物を分解、汚水を浄化して**水が生まれるトイレ**です。
もし、インフラがストップしても安心して使えます。また、使用頻度にもよりますが、長期にメンテナンス
不要、汚水を浄化するために電力で攪拌処理を行います。このトイレは微生物由来の濾材によって揮発性、好気
性の微生物の力で汚物を浄化します。
日本では1日8回、一日何回トイレの水を流しますか?下水処理・上水処理、どれだけの電力を使いCO₂を排出
するの?このトイレはそんな思いからも**STOP地球温暖化!**
また、オプションにて薬菌・抗ウイルス対策機構(センサー付)を装着すると、感染症対策のトイレに大変わり
です。屋外設置でのトイレにも便利です。**STOP感染症!**

■標準仕様

- ・エコノリス 約2.4坪(10.4㎡)
- ・洋式便座×2個・ソーラーパネル・蓄電池
- ・内装LED照明(センサー付)
- ・排水口 2台・扉

■オプション

- ・ソーラーパネル・蓄電池不要
- ・抗菌・抗ウイルス対策機構(センサー付)・出入口扉
- ・電源使用・屋外照明(センサー付)・コンセント増設・電圧検知
- ・外観装飾(カラー・塗装)・手洗タンク・手洗給湯

※その他オプションご相談ください。



④電気代削減 -ファイバ省エネ効果例-

配布先外秘

【ファイバレーザ:GX-F40(4kW)/空冷】

- ビーム出力時(4kW) :21.25kW(加工機/発振器+冷却装置)
- アイドル時(ビームOFF):1.8kW

年間稼働時間:2,500hr/年(10.0hr/日)

ビームON時間:1,500hr/年

年間消費電力:33,675kWh(年間67.4万円)



【ファイバレーザ:GX-F60(6kW)/空冷】

- ビーム出力時(6kW) :31.25kW(加工機/発振器+冷却装置)
- アイドル時(ビームOFF):2.8kW

年間稼働時間:2,500hr/年(10.0hr/日)

ビームON時間:1,500hr/年

年間消費電力:49,675kWh(年間99.4万円)

【炭酸ガスレーザ:eX-45CF-R(4.5kW)/空冷】

- ビーム出力時(4.5kW) :70.9kW(加工機/発振器+冷却装置)
- アイドル時(ビームOFF):8.8kW

年間稼働時間:2,500hr/年(10.0hr/日)

ビームON時間:1,500hr/年

年間消費電力:115,150kWh(年間230.3万円)



※稼働時間は仮の値です。
 ※20円/kWhとして試算しております。
 ※上記は加工機+冷却装置のデータとなります。周辺装置(コンプレッサ、集塵機、昇圧機等)は除いております。
 ※1日あたりの稼働時間は年間稼働数250日標準の場合です。

本資料は特定技術資料であり、非売品の取扱いとさせていただきます。 価格掲載はご遠慮ください。 三菱電機株式会社

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

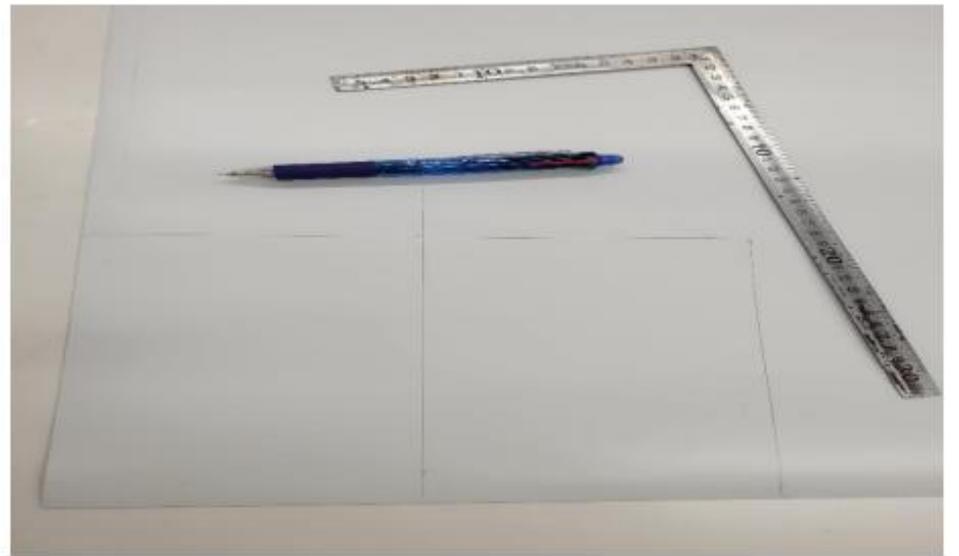
大阪の山堀建設さんでは

錆止め塗装時の養生テープをマグネットシートに変える事によって
ゴミを大幅に削減を達成されました。

大阪の坂本建設さんでは

ペットボトルのキャップを集めて世界の子ども達にワクチンを届ける活動をされて

使用済み切手を集めて海外保険医療協力されてました。





ご清聴ありがとうございました



全国鐵構工業協会青年部会
会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：中国ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。
これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	・労働安全サイクルのPDCA化

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	・女性人材の積極的な雇用(労働時間をフレキシブルにする) ・家で作業可能な場合リモート作業とする ・トイレの整備

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・勤怠管理の電子化、デジタル化(日報君)

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・工場照明のLED化 ・エコカーの導入 ・工場の太陽光発電を売電するのではなく、蓄電にまわす。 ・溶接機のフルデジタル化 ・静電塗装による、塗料材の削減

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

・溶接量を減らしていくために、ハイスキップ工法を積極的に元請へ提案し、取り入れていきたい。

・工場内の植樹による緑地化

・物価上昇手当の支給を12月と3月におこなった。

・育児を行う社員には時短作業を可能にしている。

・力作業でない図面作業は全体の50%は女性がおこなっている。

全国鐵構工業協会青年部会 会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：四国ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。
これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・ 事業継続計画(BCP)を策定し、定期的に内容の見直しや周知を行っている。・ 長期間保存可能な食品や、持ち運び可能な発電機、簡易トイレの備えを行っている。

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・ 残業時間短縮への取り組み。・ 子どもの学校行事に参加しやすい社内環境の整備。・ 年次有給休暇を積極的に取得してもらい、家族時間を大切にしている。

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ 日報アプリを使用しスマートフォンから日報を送信してもらいペーパーレス化している。 ・ タブレットを使用して工場加工行程写真を撮影管理し、データでゼネコンさんに提出している。 ・ 製品にバーコードを貼り付け出荷管理を行っている。

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ 工場の屋根、壁の一部をFRP板に交換し、太陽光を積極的に取り入れている。 ・ 工場の照明をLED化し、移動可能なLED照明設備も増強している。 ・ 電力デマンドモニターを設置し、電力の安い時間帯を把握し、作業している。 ・ 社用車のEV化。

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

- ・ 工業高校、専門学校に鉄骨に関する書籍を寄付している。
- ・ 中小企業団体中央会に入会し、高校生を対象とした企業訪問バスツアーにエントリーして工場見学を実施している。

また、小中学生を対象としたお仕事体験イベントにブース出店して業界のアピールをしている。

全国鐵構工業協会青年部会
会長会議

統一テーマ「鉄骨屋におけるSDGsとは」

発表：九州ブロック

私たちのブロック・組合・会社・個人で取り組んでる事。
これから取り組んでいきたい事

分類	
組織体制	【災害や事故などのリスクへの備え】
	自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。
記入欄	<ul style="list-style-type: none">・工場を地区周辺の災害避難所として提供している。・SNSを社内の安否確認や一斉連絡のツールとして活用している。・社用車にドライブレコーダーを設置し、事故の状況を録画。・(予定)地域自治体と連携し災害対策訓練など行う。・各種BCPの策定の推進・全構協の資料を参考にした講習会を企画してはどうか。親会とも協議する。・自家発電装置の導入を検討したい。・eラーニングを活用し災害時の対応や訓練を行っている・防災グッズを準備し常備する計画を立てている

分類	
人権・労働	【ワークライフバランス】
	働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークバランスを推進している。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・残業時間の削減。 ・週休2日制の実施。 ・残業時短の取り組みを行い作業効率を上げ成果が出れば目標達成手当支給する。 ・健康維持のため毎年健康診断を行い、費用を負担する。 ・長時間労働防止のため、業務の標準化と効率化の推進に取り組みたい。 ・有給休暇100%取得の推進 ・週休2日にするべきとは思いますが、業界的に現場が稼働している以上、なかなか難しい。 ・日給月給から月給制にすることで、毎月の収入を安定させる。 ・できる限り残業をしないように取り組みをしている。 ・女性の産休取得100% ・資格取得の推進 ・繁忙期の勤務を振替休日に対応

分類	
人権・労働	【DXの推進】
	ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・社内の加工管理をバーコード使用して、工程管理を実施している。 ・ゼネコンとの3Dデータを共有し、施工図作成に活用している。 ・WEB会議にて打合せを行い、時間の効率化が進んだ。 ・DX推進により生産性の向上に努める ・DXの導入により生産プロセスの変革を推進し、生産性向上を目指す ・勤怠管理ソフトの導入により勤怠データを管理し、働き方改革に取り組む ・3Dスキャナー・点群データを活用した経営戦略を検討中。 ・BIMの研修会をしてはどうか？ ・社内にDX推進に取り組む部署(人材)を配置したいと考えている。 ・iPadを配布し情報の共有、ペーパーレス化に取り組んでいる ・蔵衛門で写真を撮影、共有することで問題点の早期発見や写真の取り忘れ等がなくなる

分類	
環境	【エネルギー】
	電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。
記入欄	<ul style="list-style-type: none"> ・太陽光パネルを設置により使用電力の一助とする。 ・営業車等は電気自動車を使用。 ・休憩時、昼休み時には消灯を徹底している。 ・省電力設備の導入の検討 ・買い替え時に、電気自動車やハイブリッド車を検討しているが、市場にない。 ・自社の電気使用量やガソリン使用量を把握し、計画的な削減を目指す。 ・太陽光発電システムを導入し、工場の照明をLEDに変更してる ・工場、事務所の電力使用量を数値化し削減に取り組んでいる

その他

上記の問いかけ以外で、皆様が取り組まれている事やチャレンジしたい事を記入ください。

ジェンダー平等を実現し女性の働きやすい職場を目指す

教育体制を構築し人財の育成に努める